

**SHAKE** THE FUTURE.



# Bilan social 2018

Elaboré par : La Direction des Ressources  
Humaines

## Contenu

Le bilan social .....	3
Présentation .....	4
Les emplois et effectifs consolidés .....	5
Les emplois (personnes physiques au 31/12/2018).....	5
Les effectifs.....	6
La répartition des agents (titulaires ou non) par catégorie d’emploi (en personnes physiques au 31/12/2018) .....	7
La répartition des agents titulaires et non titulaires par genre (en personnes physiques au 31/12/2018) .....	8
La répartition par genre des agents en fonction de leurs catégories d’emploi (en personnes physiques au 31/12/2018).....	9
Les effectifs BIATSS.....	10
La démographie (toute catégorie d’emploi) .....	11
La démographie des enseignants et enseignants-chercheurs .....	12
Enseignants et enseignants-chercheurs par tranche d’âge et par sexe.....	13
La démographie des BIATSS .....	14
BIATSS par tranche d’âge et par sexe.....	15
La démographie des Doctorants* et Post-doctorants .....	16
La répartition par affectation .....	17
La formation .....	22
Les effectifs et nombre d’heures de formation dispensées en 2018.....	23
Les changements de corps Titulaire .....	26
Les relations professionnelles – les instances .....	27
La participation aux élections professionnelles .....	30
Les absences.....	36
Détails des accidents de travail .....	38
La rémunération principale .....	39
Le traitement brut (hors primes, indemnités et heures complémentaires) .....	39
La rémunération principale brute de l’établissement.....	40
La rémunération principale brute par type d’emploi.....	41
Les autres types de rémunération .....	42
Suivi de CRCT .....	43
Suivi des CET .....	44
Glossaire .....	45

## Le bilan social

Le bilan social est défini par l'article L2323-69 du code du travail comme un document unique récapitulant les principales données chiffrées permettant d'apprécier la situation de l'entreprise dans le domaine social, d'enregistrer les réalisations effectuées et de mesurer les changements intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes.

Il regroupe un ensemble de données chiffrées par thème : la répartition de la population type, des emplois, de la rémunération, des conditions d'hygiène et de sécurité, des conditions de travail, de la formation, des relations professionnelles et toutes les autres conditions de travail qui organisent la vie quotidienne des salariés d'une entreprise.

Pour l'École Centrale de Nantes, le bilan social a pour objectif :

- de mieux connaître les éléments constitutifs de la masse salariale, la cartographie des emplois, les évolutions récentes, il permet à l'établissement de projeter l'évolution de la structure des emplois dans le respect des plafonds d'emplois ;
- de mettre en évidence les faits et données caractéristiques de l'établissement.
- de diffuser une information claire, pertinente et utile sur les aspects de la gestion des personnels

## Présentation

L'École Centrale de Nantes (ECN) existe depuis un siècle. C'est en 1919 qu'elle ouvre pour la toute première fois ses portes sous le nom de « Institut Polytechnique de l'Ouest » (IPO). Quelques années après la guerre, en 1948, l'IPO devient l'École Nationale Supérieure des Mécaniques (ENSM). Finalement, ce n'est que depuis une vingtaine d'années que l'établissement porte le nom d'« École Centrale de Nantes ».

L'ECN est un établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP). Il est placé sous la tutelle du Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche.

L'ECN forme des étudiants ingénieurs (du master au doctorat) et délivre un enseignement scientifique généraliste de très haut niveau. Les domaines de l'ECN sont l'industrie, le numérique, l'océan, l'énergie, la santé, le management, la responsabilité sociétale de l'entreprise, l'architecture, le génie civil et la ville du 21<sup>e</sup> siècle.

En 2015, Centrale-Audencia-ENSA crée un pôle dédié à l'entrepreneuriat : l'incubateur. Il est également accessible aux chercheurs et aux doctorants. Les trois écoles ont fait le choix de mutualiser leurs ressources dans une plate-forme dédiée à la création d'entreprises. Cet investissement doit permettre aux jeunes étudiants qui ont la fibre entrepreneuriale de lancer leur propre projet.

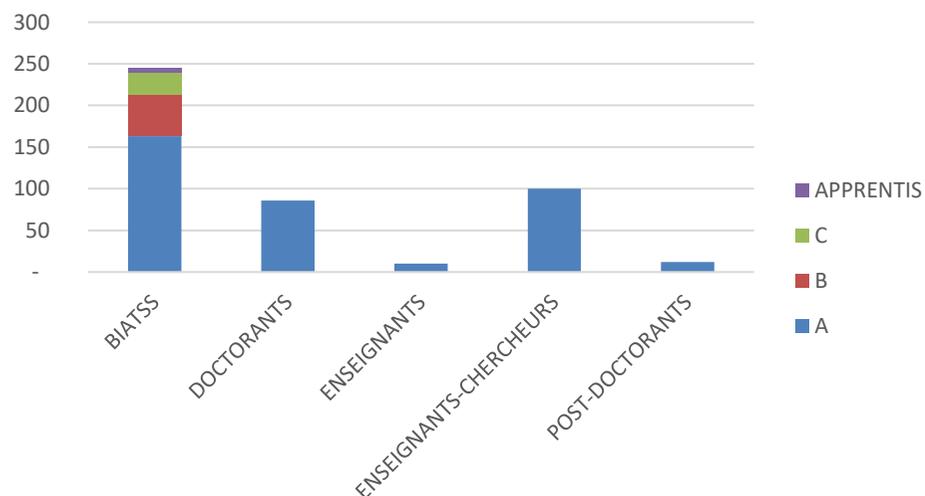
## Les emplois et effectifs consolidés

### Les emplois (personnes physiques au 31/12/2018)

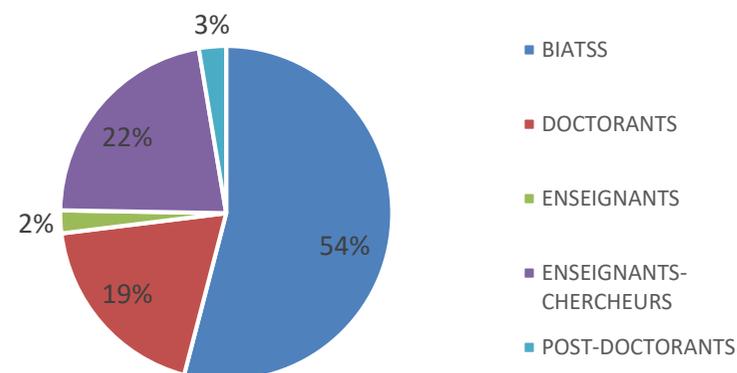
	A		B		C		APPRENTIS	
	F	H	F	H	F	H	F	H
APPRENTIS	-	-	-	-	-	-	2	4
BIATSS	56	107	38	12	17	9	-	-
DOCTORANTS	12	74	-	-	-	-	-	-
ENSEIGNANTS	3	7	-	-	-	-	-	-
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	14	86	-	-	-	-	-	-
POST-DOCTORANTS	3	9	-	-	-	-	-	-
<b>TOTAUX</b>	<b>88</b>	<b>283</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

\*sont inclus dans les doctorants les CDD A IGE doctorants

### Les effectifs par catégorie d'emploi



### Participation par emploi



## Les effectifs

Les différents types d'effectifs	
*Effectif en personnes physiques	453
**Effectif équivalent Temps Plein	446
***Effectif en équivalent Temps Plein Travaillé	424

*\* Nombre de personnes total au 31/12/2018*

*\*\* Proportionnel à l'activité du salarié (exemple : 1 salarié à temps plein 100% compte pour 1 - 1 salarié à 80% compte pour 0,80)*

*\*\*\* Proportionnel à l'activité du salarié (quotité temps de travail) et leur période d'activité dans l'année (exemple : 1 salarié à temps partiel (0,80) qui a été présent 6 mois de l'année compte pour 0,40 (0,8\*6/12) – 1 salarié à temps plein présent toute l'année compte pour 1)*

## La répartition des agents (titulaires ou non) par catégorie d'emploi (en personnes physiques au 31/12/2018)

	2016				2017				2018			
	A	B	C	Apprentis*	A	B	C	Apprentis	A	B	C	Apprentis
TIT	130	16	12	0	138	13	12		135	13	12	
NON TIT	210	19	16	6	217	28	14	3	236	37	14	6
<b>TOTAUX</b>	<b>340</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>6</b>	<b>355</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>371</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>6</b>

\*inclus contrats aidés CAE

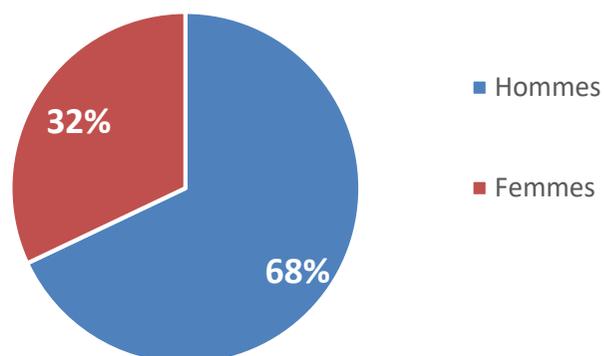
Nous constatons une augmentation des agents non titulaires depuis 2016.

## La répartition des agents titulaires et non titulaires par genre (en personnes physiques au 31/12/2018)

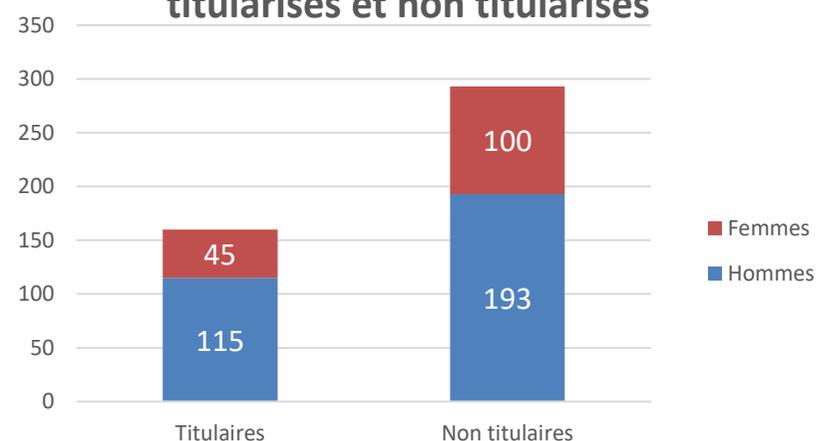
	2016		2017		2018	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Titulaires</b>	113	45	116	47	115	45
<b>Non titulaires</b>	165	86	165	97	193	100
<b>TOTAUX</b>	<b>278</b>	<b>131</b>	<b>281</b>	<b>144</b>	<b>308</b>	<b>145</b>

Les agents titulaires représentent 65 % des agents de l'établissement.

### Répartition par genre de l'ensemble des agents



### Répartition par genre des agents titularisés et non titularisés

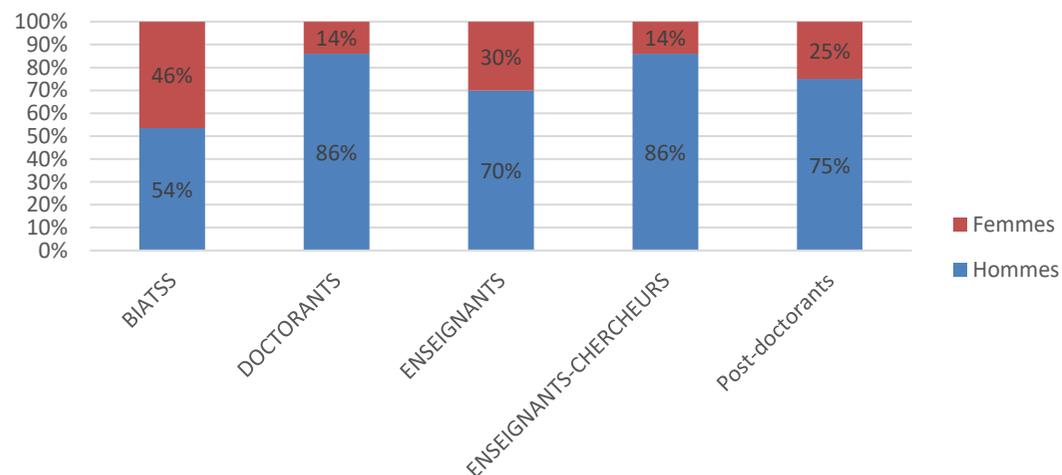


En 2018, on observe que la majorité des postes sont occupés par des hommes, ils représentent 68% de toute la population de l'ECN.

## La répartition par genre des agents en fonction de leurs catégories d'emploi (en personnes physiques au 31/12/2018)

	2017		2018	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
APPRENTIS	1	2	4	2
BIATSS	112	108	128	111
DOCTORANTS*	67	14	74	12
ENSEIGNANTS	7	2	7	3
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	85	15	86	14
Post-doctorants	9	3	9	3
<b>TOTAUX</b>	<b>281</b>	<b>144</b>	<b>308</b>	<b>145</b>

### Répartition par genre et catégorie d'emploi 2018

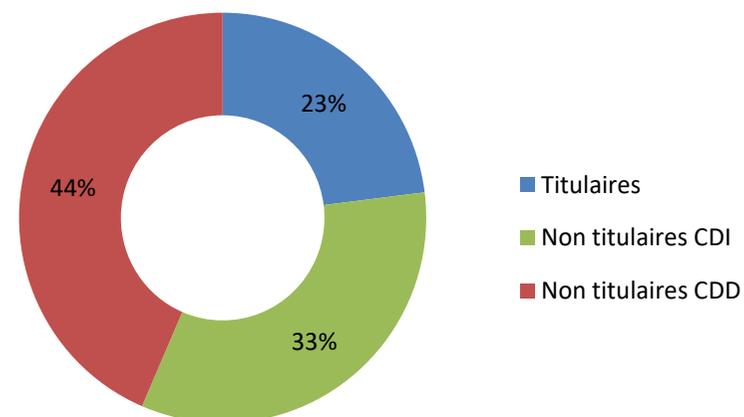


## Les effectifs BIATSS

### Répartition des BIATSS selon la catégorie

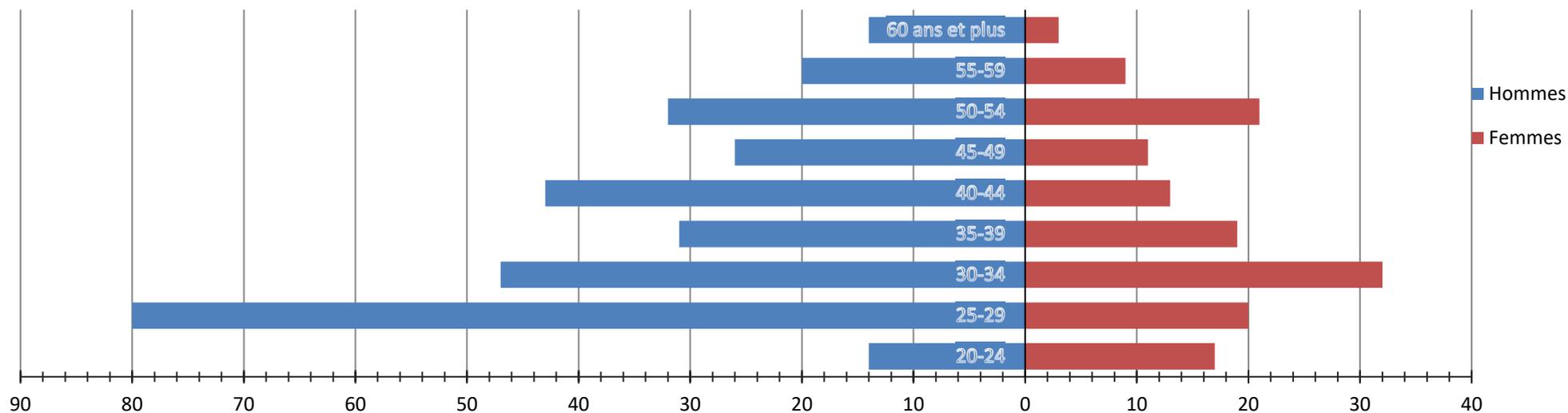
	TIT	CDD	CDI
A	30	65	68
B	13	12	25
C	12	3	11
<b>TOTAUX</b>	<b>55</b>	<b>80</b>	<b>104</b>

### Répartition des agents BIATSS



## La démographie (toute catégorie d'emploi)

L'âge moyen des personnels de l'établissement est de 39 ans. Pour la catégorie A, les agents titulaires sont plus âgés que les non-titulaires.

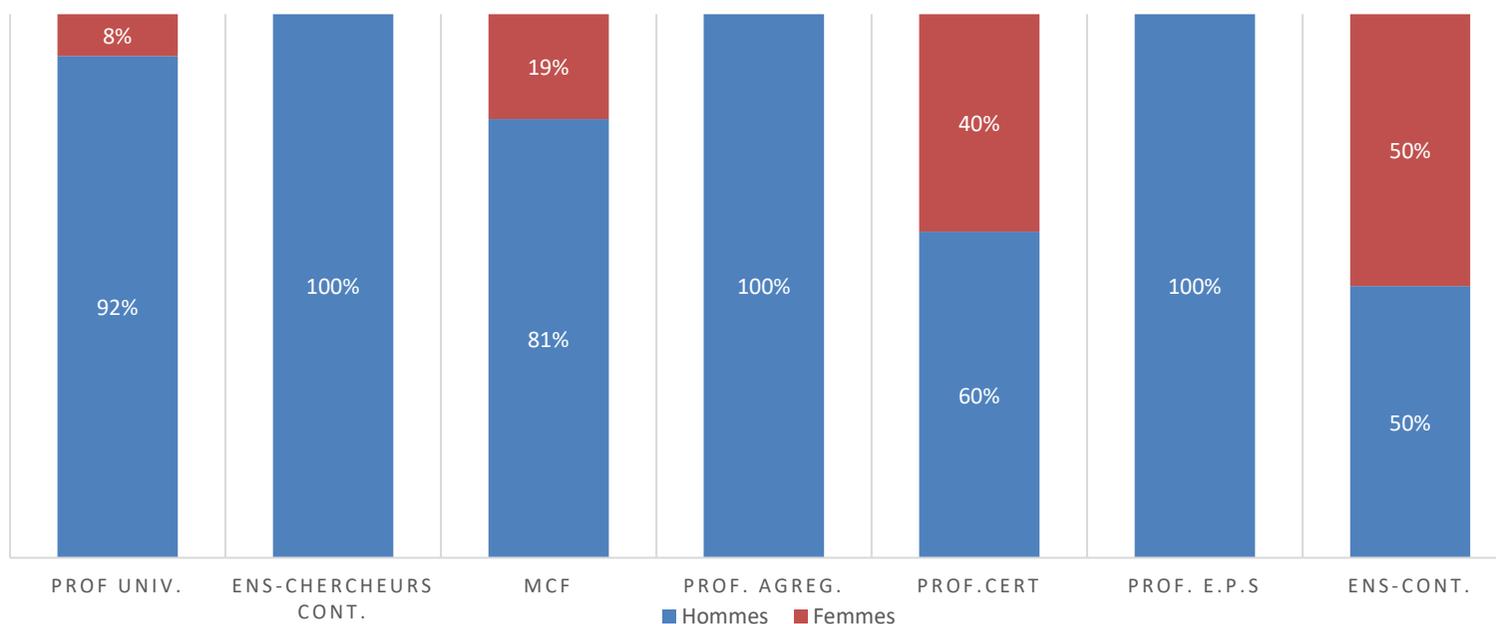


## La démographie des enseignants et enseignants-chercheurs

Âge moyen		
Femmes	Hommes	Total
44,0	47,0	46,5

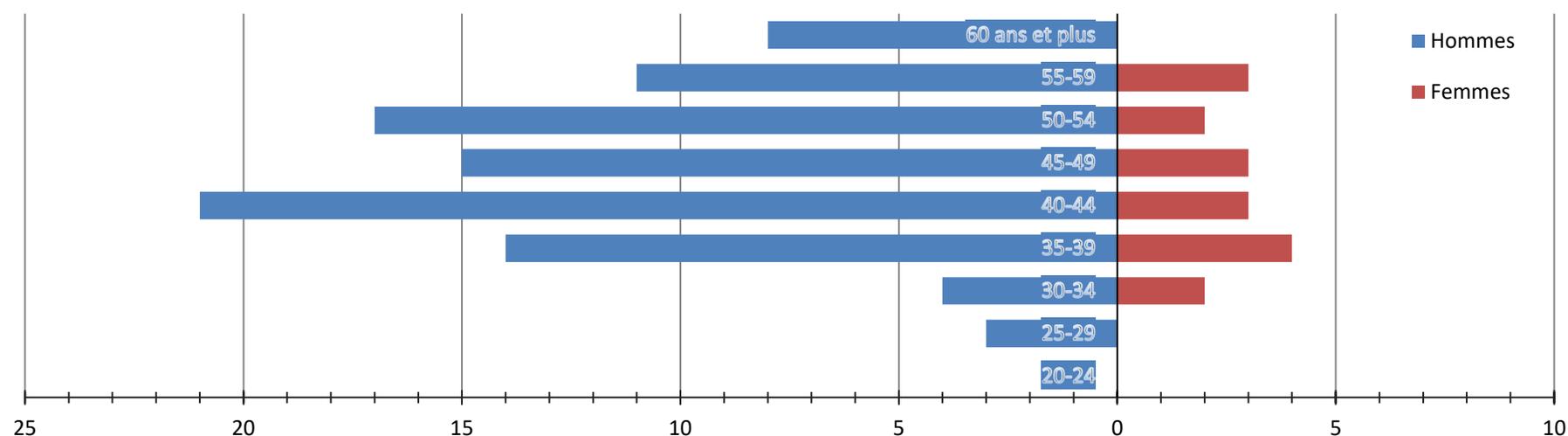
15 % de féminisation

### La répartition Hommes/Femmes des enseignants et enseignants-chercheurs



Nous observons que les femmes sont représentées dans 4 types d'emplois.

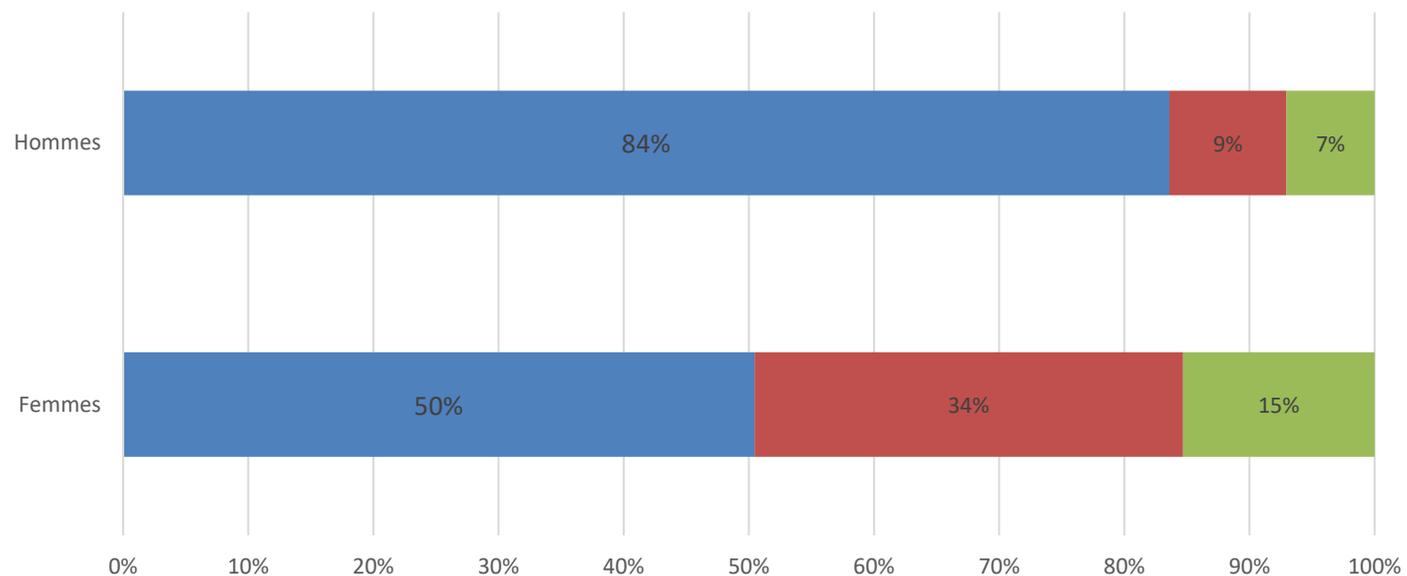
## Enseignants et enseignants-chercheurs par tranche d'âge et par sexe



La plupart des enseignants ont plus de 35 ans. De plus, l'âge moyen de cette catégorie se trouve au-dessus de l'âge moyen des agents de l'établissement. Les hommes se situent majoritairement dans la tranche d'âge 40-44 ans alors que la plupart des femmes ont entre 35 et 39 ans.

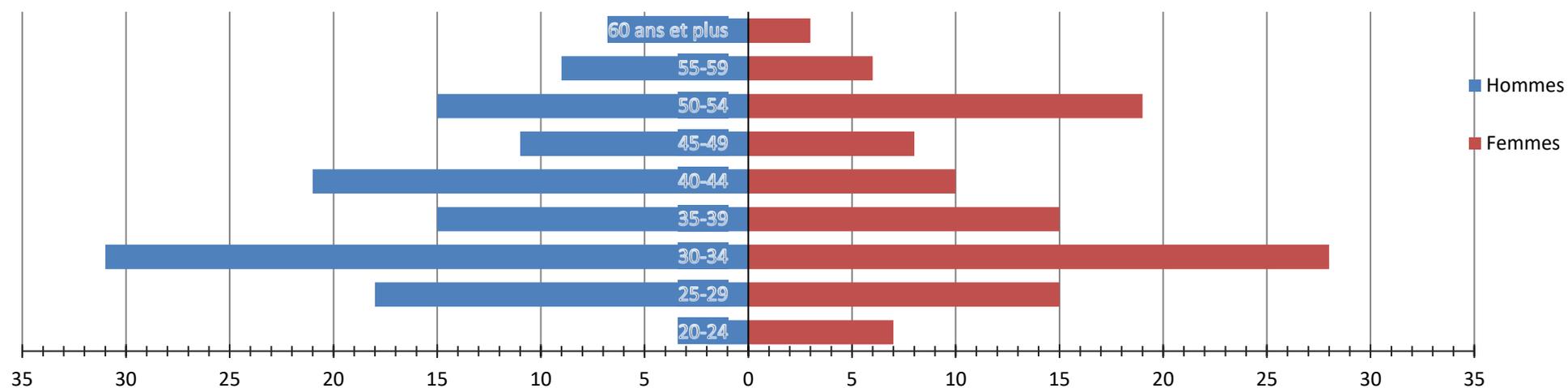
## La démographie des BIATSS

Âge moyen		
Femmes	Hommes	Total
39,7	40,8	40,3



**46 % de féminisation**

## BIATSS par tranche d'âge et par sexe



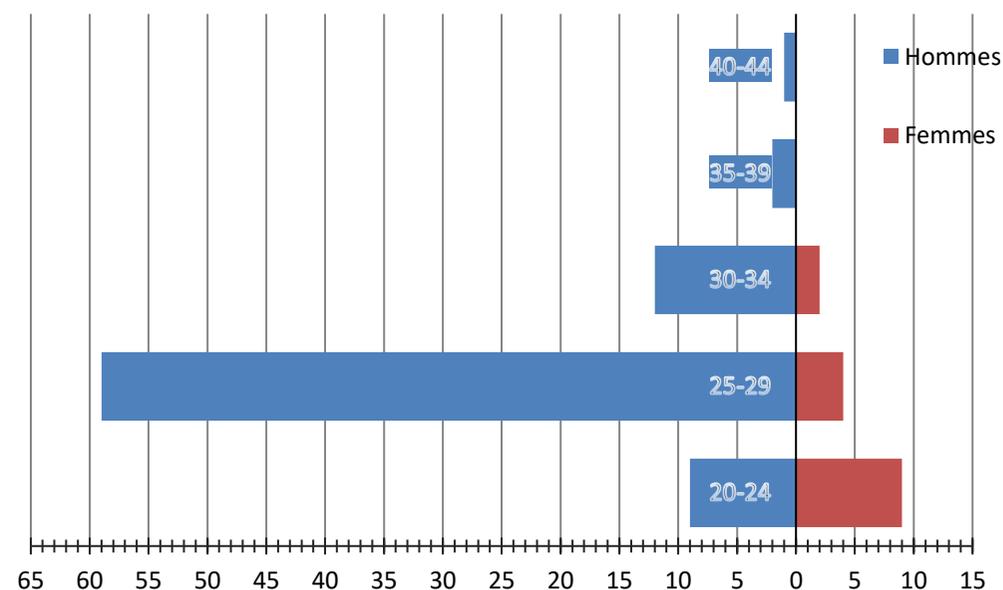
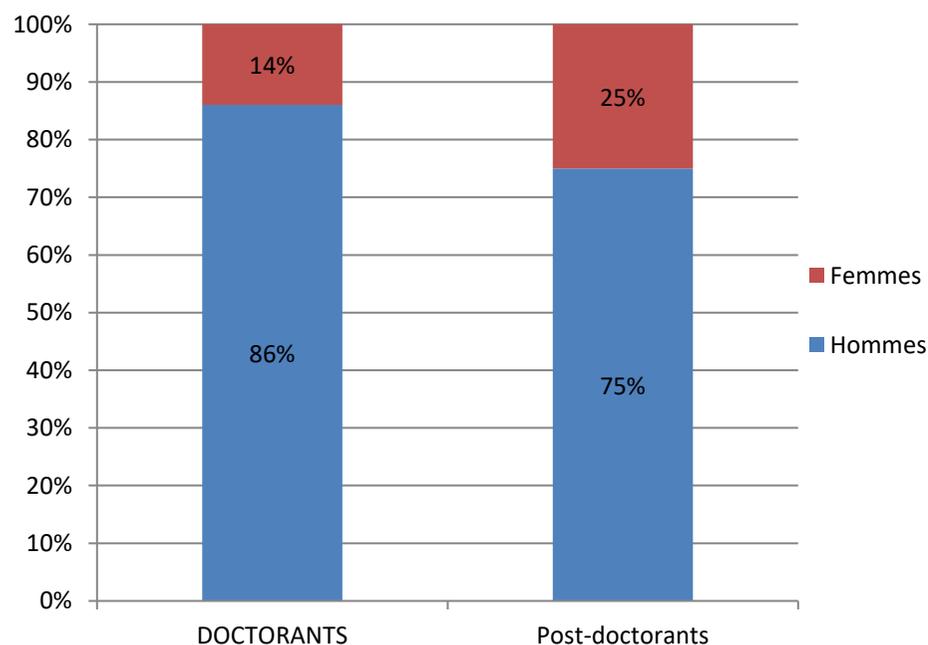
18 % des agents BIATSS ont entre les 30 et 34 ans.

## La démographie des Doctorants\* et Post-doctorants

\*contrat doctoral et IGE doctorant

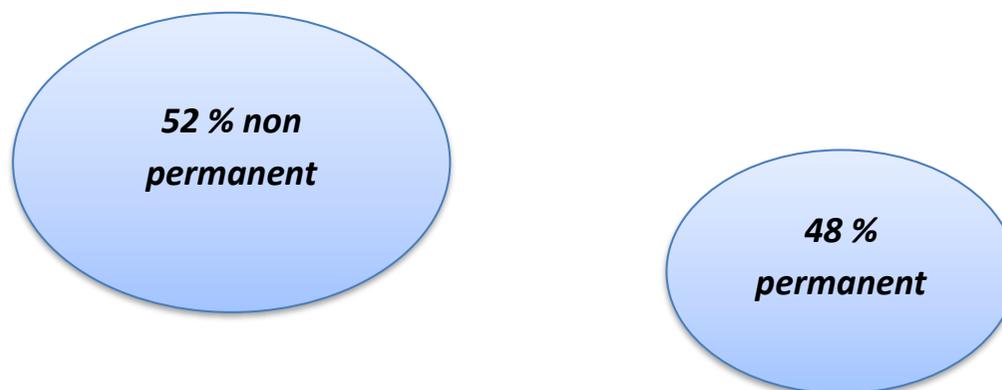
	Âge Moyen		
	Femmes	Hommes	Total
DOCTORANTS et POST-DOCTORANTS	26,0	27,9	27,6

### La répartition Femmes/Hommes et par tranche d'âge des Doctorants et Post-doctorants



## La répartition par affectation

	ETPT
<b>FONCTIONS SOUTIEN</b>	<b>43,1</b>
DIRECTION DE LA FORMATION	2,6
DIRECTION DE LA RECHERCHE	3,0
DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES	9,1
DIRECTION DU DEVELOPPEMENT	16,1
ECOLE DOCTORALE SPI	2,3
MEDIATHEQUE	2,1
SCOLARITE	7,9



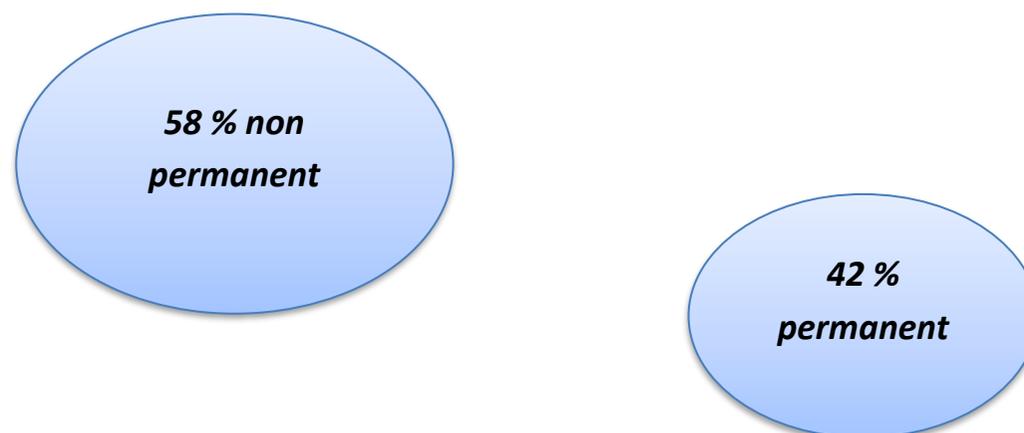
*Permanent : titulaires + CDI*

*Non permanent : CDD*

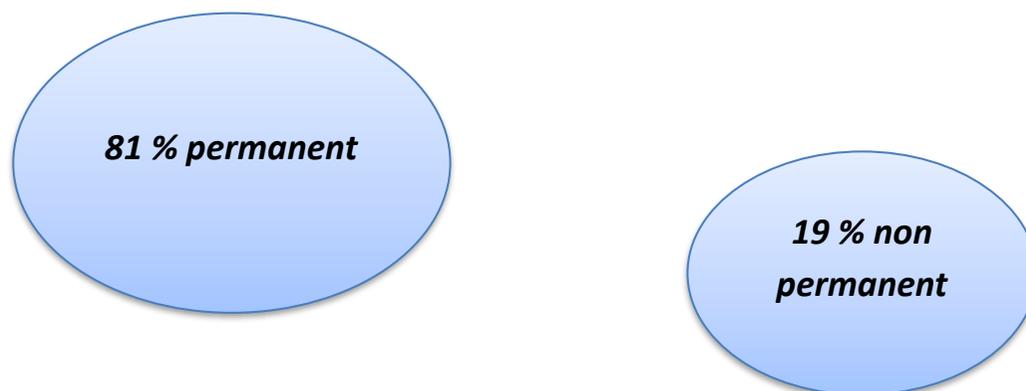
	ETPT
<b>FONCTIONS SOUTIENS</b>	<b>43,1</b>
<b>FONCTIONS SUPPORTS</b>	<b>66,8</b>
AGENCE COMPTABLE	7,9
BUREAU DES AFFAIRES JURIDIQUES	2,0
CELLULE D'AIDE AU PILOTAGE	1,5
DIRECTION	2,5
DIRECTION DE LA COMMUNICATION	7,5
DIRECTION DE LA PREVENTION DES RISQUES ET DES SERVICES TECHNIQUES	9,6
DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES	5,3
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	8,5
DIRECTION DU SYSTEME D'INFORMATION	11,4
DIRECTION GENERALE DES SERVICES	1,5
DIRECTION IMMOBILIER	8,3
INFIRMERIE	0,8



	ETPT
<b>FONCTIONS SOUTIENS</b>	<b>43,1</b>
<b>FONCTIONS SUPPORTS</b>	<b>66,8</b>
<b>RECHERCHE</b>	<b>224,3</b>
AMBIANCE ARCHITECTURES URBANITES	4,5
INSTITUT DE CALCUL INTENSIF	12,4
INSTITUT DE RECHERCHE EN GENIE CIVIL ET MECANIQUE	67,1
INSTITUT DE RECHERCHE SCIENCES ET TECHNIQUES DE LA VILLE	1,3
LABORATOIRE DE MATHÉMATIQUES JEAN LERAY	4,9
LABORATOIRE DES SCIENCES DU NUMÉRIQUE DE NANTES	59,9
LABORATOIRE D'HYDRODYNAMIQUE ÉNERGETIQUE ET ENVIRONNEMENT ATMOSPHÉRIQUE	74,2



	ETPT
<b>FONCTIONS SOUTIENS</b>	<b>43,1</b>
<b>FONCTIONS SUPPORTS</b>	<b>66,8</b>
<b>RECHERCHE</b>	<b>224,3</b>
<b>FORMATION</b>	<b>80,2</b>
DEPARTEMENT AUTOMATIQUE ET ROBOTIQUE	10,3
DEPARTEMENT COMMUNICATION LANGUE, ENTREPRISE	17,5
DEPARTEMENT DES FORMATIONS PAR ALTERNANCE	1,0
DEPARTEMENT INFORMATIQUE ET MATHÉMATIQUES	9,7
DEPARTEMENT INGÉNIERIE DES PRODUITS ET SYSTÈMES INDUSTRIELS	14,9
DEPARTEMENT MÉCANIQUE DES FLUIDES ET ÉNERGÉTIQUE	12,7
DEPARTEMENT MÉCANIQUE, MATÉRIAUX ET GÉNIE CIVIL	12,8
DEPARTEMENT TICE	1,3



ETPT

<b>FONCTIONS SOUTIENS</b>	<b>43,1</b>
<b>FONCTIONS SUPPORTS</b>	<b>66,8</b>
<b>RECHERCHE</b>	<b>224,3</b>
<b>FORMATION</b>	<b>80,2</b>
<b>HORS ETABLISSEMENT</b>	<b>9,9</b>
ECOLE NATIONALE SUPERIEURE DE TECHNIQUES AVANCEES BRETAGNE	6,0
EXTERIEUR HORS RECHERCHE	0,6
EXTERIEUR RECHERCHE	3,3



## La formation

Les domaines des formations disponibles étaient pour l'année 2018 :

### **Catégorie A**

- Achats publics
- Économie, finance et gestion
- Hygiène Santé et Sécurité au travail
- Informatique et bureautique
- Langues
- Management
- Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement personnel à visée professionnelle
- Ressources Humaines
- Techniques juridiques

### **Catégorie B**

- Achats publics
- Économie, finance et gestion
- Hygiène Santé et Sécurité au travail
- Informatique et bureautique
- Langues
- Ressources Humaines

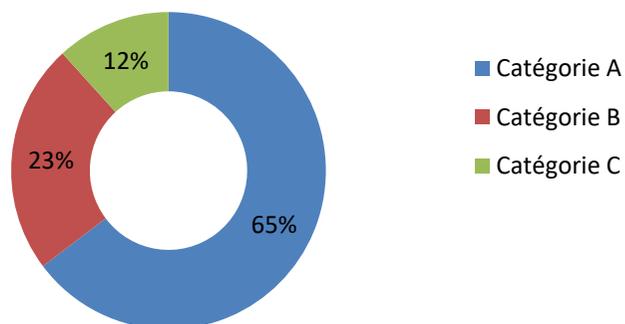
### **Catégorie C**

- Achats publics
- Communication et services aux usagers
- Hygiène Santé et Sécurité au travail
- Informatique et bureautique
- Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement personnel à visée professionnelle

## Les effectifs et nombre d'heures de formation dispensées en 2018 (Hors formation pédagogique des enseignants-chercheurs)

2018	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Nombre de formations disponibles	9	6	5
Nombre d'heures de formation	811	253,5	137
Nombre d'heures de formation en moyenne par agent formés	18,43	15,84	17,13
Nombre d'agents formés	44	16	8
Coût moyen par agent formé	747,50 €	483,67 €	331,27 €
Coûts	32 890,00 €	7 738,66 €	2 650,17 €

### Répartition des agents formés

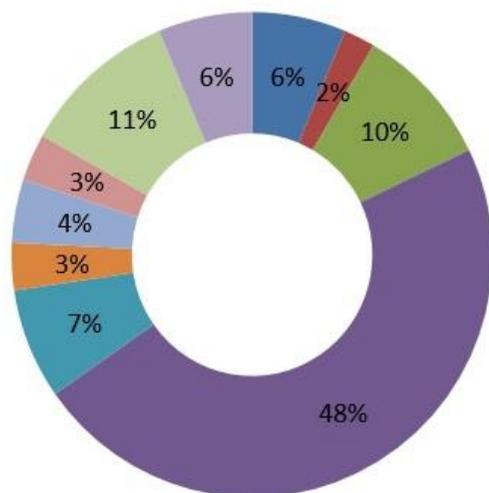


**15 %  
d'agents  
formés**

Type de formation en 2018	Nombre de bénéficiaire de formation*	Coût des formations
Achats publics	6	936
Communication et services aux usagers	2	382,99
Économie, finance et gestion	9	3868,43
Hygiène Santé et Sécurité au travail	45	17845,18
Informatique et bureautique	7	2073,7
Langues	3	4633,2
Management	4	450
Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement perso à visée pro	3	0
Ressources Humaines	10	5470,17
Techniques juridiques	6	7620
<b>TOTAL</b>	<b>95</b>	<b>43 279,67 €</b>

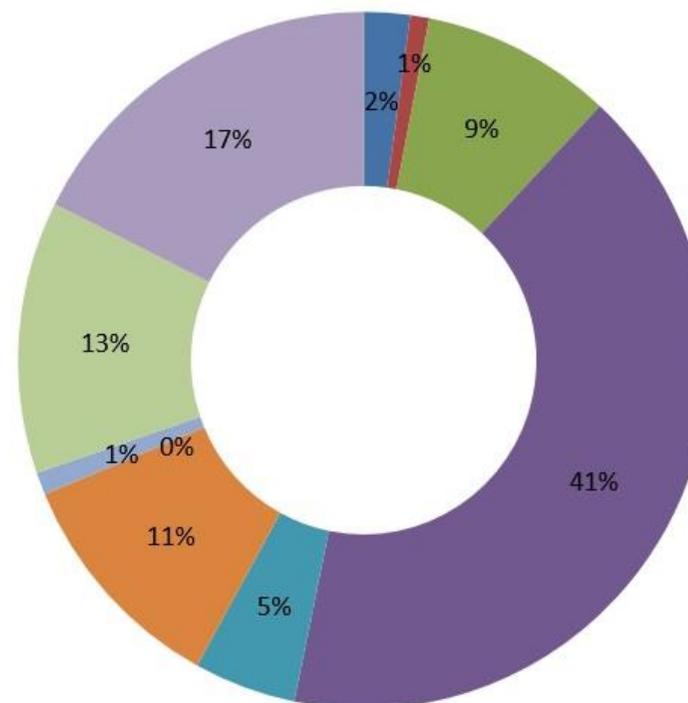
*\*Un agent peut suivre une ou plusieurs formations*

Répartition des agents formés par formation



- Achats publics
- Communication et services aux usagers
- Économie, finance et gestion
- Hygiène Santé et Sécurité au travail
- Informatique et bureautique
- Langues
- Management
- Parcours individualisé de formation et de reconversion, de développement perso à visée pro
- Ressources Humaines
- Techniques juridiques

Répartition des coûts de formation



**43 280 €**  
**Coût des formations**

## Les changements de corps Titulaire

	2015		2016		2017		2018	
	ITRF	AENES	ITRF	AENES	ITRF	AENES	ITRF	AENES
Nombre de candidats potentiels	45	2	41	2	41	0	36	3
Dossiers déposés	13	2	15	2	15	0	22	3
Nombre de promotions	1	0	0	0	1	0	2	0
Taux de promotions (sur dossiers déposés)	7.69 %	0	0	0	6.67 %	0	9.09 %	0

En 2018, deux agents de l'établissement ont obtenu une promotion de corps sur liste d'aptitude.

## Les changements de grades Titulaire

	2015		2016		2017		2018	
	ITRF	AENES	ITRF	AENES	ITRF	AENES	ITRF	AENES
Nombre de candidats potentiels	17	3	18	3	13	1	20	1
Dossiers déposés	7	-	8	0	8	1	14	1
Nombre de promotions	3	0	3	0	3	0	6	1
Taux de promotions (sur dossiers déposés)	42.85 %	0	37.5 %	0	37.5 %	0	42.86 %	100 %

En 2018, 7 agents ont obtenu une promotion de grade.

## Les promotions des personnels en CDI

	Nombre de candidats	Nombre de promotions
Grade	14	1
Corps	8	1

## Les relations professionnelles – les instances

Instances représentatives	Dates des réunions	Nombre de réunion
Comité Technique (CT)	22-févr	5
	21-juin	
	06-sept	
	01-oct	
	27-nov	
Comité Paritaire d'Etablissement ITRF (CPE ITRF premier groupe)	03-juil	1
Comité Paritaire d'Etablissement ITRF (CPE ITRF deuxième groupe)		0

Instances représentatives	Dates des réunions	Nombre de réunion
Conseil d'Administration en formation Restreinte aux Enseignants-Chercheurs (CAR)	19-janv	9
	13-mars	
	10-avr	
	24-avr	
	29-mai	
	02-juil	
	11-oct	
	05-nov	
	28-nov	
Conseil Scientifique Restreint aux Enseignants-Chercheurs (CSR)	12-févr	7
	29-mars	
	04-avr	
	03-juil	
	17-sept	
	12-oct	
	09-nov	
Conseil des Etudes Restreint aux Enseignants-chercheurs (CER)	02-oct	1

Instances représentatives	Dates des réunions	Nombre de réunion
Conseil scientifique plénier	12-mars	5
	04-avr	
	22-mai	
	26-juin	
	05-déc	
Conseil d'administration plénier	22-janv	7
	12-mars	
	06-avr	
	15-juin	
	11-sept	
	04-déc	
	09-oct	
Conseil des études plénier	28-nov	1
Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)	15-févr	3
	24-mai	
	25-oct	

## La participation aux élections professionnelles

### ELECTIONS INSTANCES DU 06/12/2018

#### Conseil d'Administration

Collège	Nb de sièges à pourvoir
Professeurs d'université et personnels assimilés	4
Autres enseignants-chercheurs et personnels assimilés	4
Autres personnels enseignants	1
Personnels BIATSS	2
Elèves ingénieurs	4
Etudiants de 3ème cycle ou formations spécialisées	1

#### Conseil Scientifique

Collège	Nb de sièges à pourvoir
Professeurs d'université ou personnels assimilés	7
Docteurs d'Etat ou H.D.R. ne relevant pas des catégories précédentes	3
Autres docteurs	3
Autres enseignants	1
Ingénieurs ou techniciens	2
Personnels ATOS autres qu'ingénieur ou technicien	1
Etudiants de 3ème cycle	3

### Conseil des Etudes

Collège	Nb de sièges à pourvoir
Professeurs d'université et personnels assimilés	4
Autres enseignants-chercheurs et personnels assimilés	4
Autres personnels enseignants	1
Personnels BIATSS	3
Elèves ingénieurs	7
Etudiants de 3ème cycle	2

Conseil d'administration	Collège des professeurs d'université et personnels assimilés	Collège des autres enseignants-chercheurs et personnels assimilés	Collège des autres personnels enseignants	Collège des personnels BIATSS	Collège des élèves ingénieurs	Collège des étudiants de 3ème cycle et formations spécialisées	Total
Inscrits	53	76	22	258	1562	614	2585
Votants	42	48	10	156	55	91	402
Abstention	11	28	12	102	1507	523	2183
Taux de participation	79%	63%	45%	60%	4%	15%	16%

Conseil des études	Collège des professeurs d'université et personnels assimilés	Collège des autres enseignants-chercheurs et personnels assimilés	Collège des personnels BIATSS	Collège des élèves ingénieurs	Total
Inscrits	53	76	258	1562	1949
Votants	39	49	154	57	299
Abstention	14	27	104	1505	1650
Taux de participation	74%	64%	60%	4%	15%

Conseil scientifique	Collège des professeurs d'université et personnels assimilés	Collège des docteurs d'Etat ou HDR	Collège des autres docteurs	Collège des ingénieurs ou techniciens	Collège des étudiants de 3ème cycle	Total
Inscrits	53	28	101	172	194	548
Votants	40	19	50	104	57	270
Abstention	13	9	51	68	137	278
Taux de participation	75%	68%	50%	60%	29%	49%

## ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 06/12/2018

Comité technique d'établissement  
sièges à pourvoir : 8 titulaires et 8 suppléants

Comité technique	
Inscrits	523
Votants	215
Abstention	308
Taux de participation	41%

CTU	
Inscrits	98
Votants	50
Abstention	48
Taux de participation	51%

CTMESR	
Inscrits	458
Votants	187
Abstention	271
Taux de participation	41%

## ELECTIONS PARTIELLES DU 16/01/2018

Élections partielles du conseil d'administration de l'ECN

Collège des élèves-ingénieurs : 2 sièges à pourvoir

Collège des étudiants de 3ème cycle ou de Master: 1 sièges à pourvoir

Élections partielles du conseil scientifique de l'ECN

Collège des professeurs et personnels assimilés 1 siège à pourvoir

Conseil d'administration	Collège des élèves-ingénieurs	Collège des étudiants de 3ème cycle ou de Master	Total
Inscrits	1569	579	2148
Votants	40	7	47
Abstention	1529	572	2101
Taux de participations	3%	1%	2%

Conseil scientifique	Collège des professeurs et personnels assimilés
Inscrits	48
Votants	27
Abstention	21
Taux de participation	56%

## ELECTIONS PARTIELLES DU 07/06/2018

Élections partielles du conseil d'administration de l'ECN

Collège des des BIATOSS :

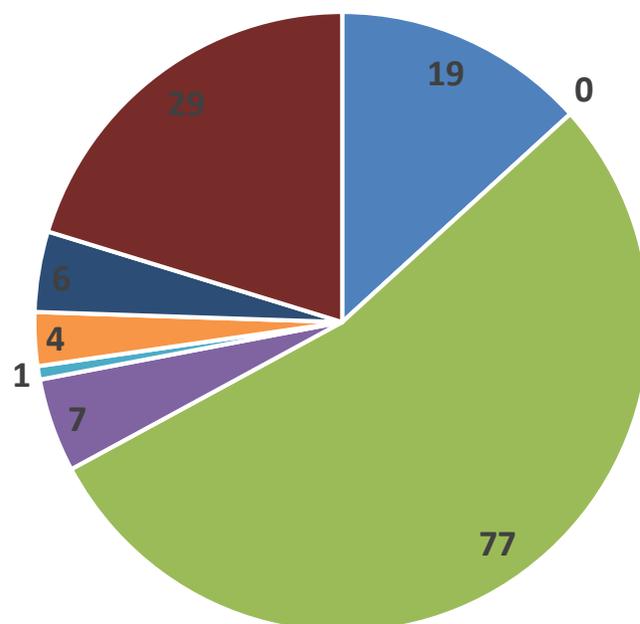
1 siège à pourvoir

Conseil d'administration	Collège des BIATOSS
Inscrits	207
Votants	123
Abstention	84
Taux de participation	59%

## Les absences

Type d'absence	Nombre d'agents	Durée totale par types d'absences (en jours)	Durée moyenne d'absences par agent (en jours)	Durée minimum	Durée Maximum
Maladie ordinaire	77	1739	22,6	1	92
Congés maternité	7	855	122,1	112	183
Congés pathologique	4	56	14	14	
Congés parental	1	2	2	2	
Congés de paternité	6	66	11	11	
Congés d'adoption					
Congés soin d'un enfant malade	29	73,5	2,5	0,5	4
Maladies professionnelles					
Accidents de travail/service/trajet	19	130	6,8	0	31

## Absentéisme 2018



**2 921 jours  
d'absence  
au total**

- Accident de travail/service/trajet
- Maladie professionnelle
- Congé maladie ordinaire
- Congé maternité
- Congé parental
- Congé pathologique
- Congé paternité
- Congé enfant malade

## Détails des accidents de travail

Nombre d'accidents sans arrêts	9
Nombre d'accidents avec arrêts entre 0 et 0,5 jours d'arrêt	1
Nombre d'accidents avec arrêts entre 1 et 3 jours	0
Nombre d'accidents avec arrêts entre 4 et 21 jours	7
Nombre d'accidents avec arrêts entre 22 et 89 jours	2
Nombre d'accidents avec arrêts de 90 jours ou plus	0
Total accidents avec arrêt	10

Nombre d'h annuelles/Agent	1 607
Nombre d'h théoriquement travaillées en 2018	727 971

Nombre de jours d'arrêt total AT	130
Indice de fréquence AT	19,87
Taux de gravité AT	0,18

$$* \text{Indice de fréquence AT} = \frac{\text{nb des AT} > 1 \text{ jour d'arrêt}}{\text{effectif salarié}} * 1000$$

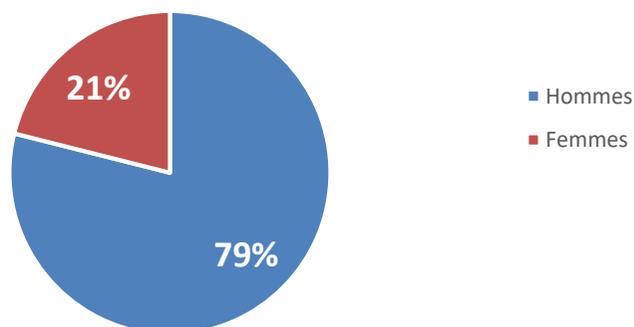
$$** \text{Taux de gravité AT} = \frac{\text{nb des journées perdues par incapacité temporaire}}{\text{heures travaillées}} * 1000$$

## La rémunération principale

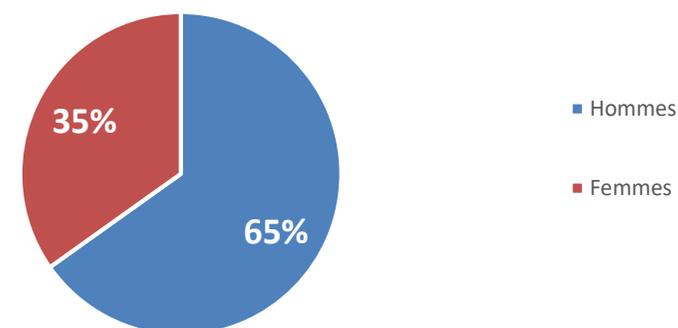
### Le traitement brut (hors primes, indemnités et heures complémentaires)

		2018	
		Catégories	
		Hommes	Femmes
Titulaires	A	5 289 254	1 083 544
	B	169 958	182 390
	C	40 070	204 433
	<b>Total</b>	<b>5 499 283</b>	<b>1 470 366</b>
Non titulaires	A	4 802 483	1 879 855
	B	110 315	659 557
	C	152 331	148 927
	<b>Total</b>	<b>5 065 129</b>	<b>2 688 340</b>
Apprentis		25 086	28 729
<b>Total</b>		<b>10 589 498</b>	<b>4 187 435</b>

Répartition de la rémunération principale des titulaires



Répartition de la rémunération principale des non-titulaires



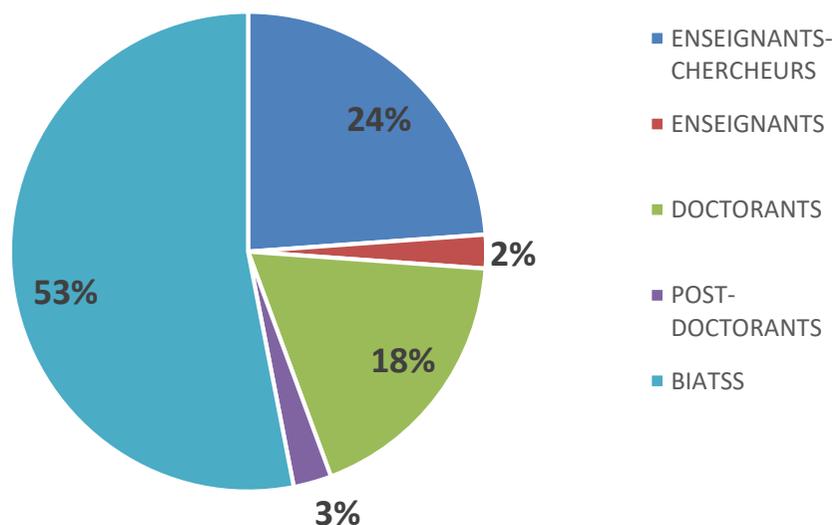
## La rémunération principale brute de l'établissement

	Rémunération 2018
Rémunération annuelle moyenne	34 574 €
Rémunération annuelle médiane	30 527 €
Rémunération annuelle minimum	18 231 €
Rémunération annuelle maximum	97 467 €

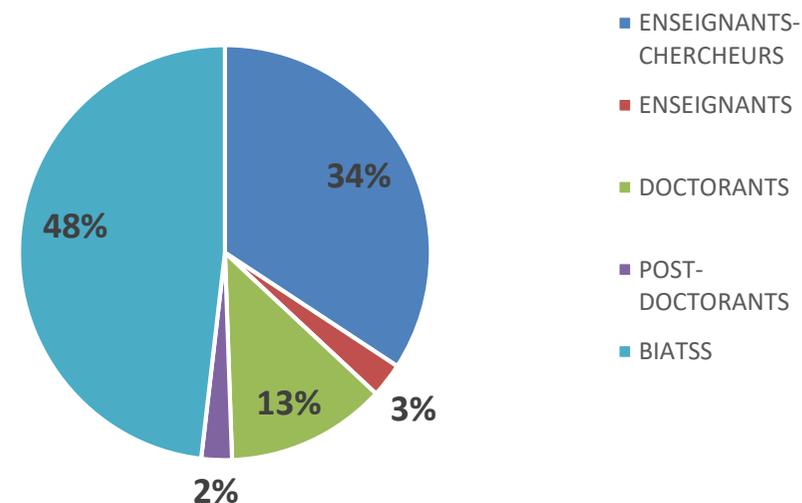
## La rémunération principale brute par type d'emploi

2018			
Catégorie d'emploi (hors apprenti)	Rémunération Annuelle Brut (RAB)	ETPT	RAB / ETPT
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS	5 038 257	100,3	50 232
ENSEIGNANTS	393 411	9,5	41 412
DOCTORANTS	1 848 344	76,5	24 149
POST-DOCTORANTS	353 065	10,9	32 508
BIATSS	7 090 041	223,1	31 786

### Répartition des ETPT par catégorie d'emploi



### Répartition de la Rémunération Annuelle Brute par catégorie d'emploi

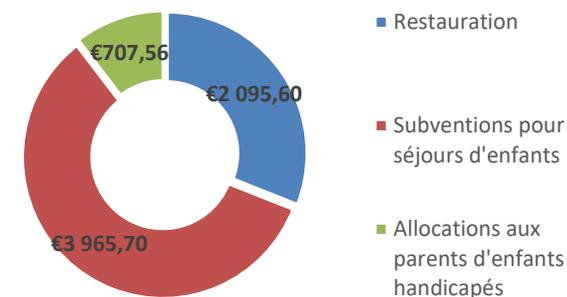


## Les autres types de rémunération

	Nombre d'heures équivalent Travaux Dirigés	Nombre de vacataires sur l'année 2018
Vacataires	8 742	391

	Montant brut versé	Nombre d'agent concerné
Remboursement transport domicile-travail	41 610 €	185

Actions sociales 2018	Nombre de bénéficiaires	Montant annuel
Restauration	1 690 repas à 1,24€	2095,60 €
Subventions pour séjours d'enfants	7	3965,70 €
Allocations aux parents d'enfants handicapés	2	707,56 €
<b>Total</b>		<b>6769 €</b>



2016	2017	2018	Evolution
6 353,51 €	5 857,56 €	6 768,86 €	911,30 €
			14%

Evolution : +14% d'actions sociales depuis 2016

## Suivi de CRCT

Le Congé pour Recherches ou Conversions Thématiques (CRCT) permet à un enseignant-chercheur de se consacrer à la recherche pour une période de six ou douze mois. Le CRCT est accordé par le Conseil National des Universités (CNU) après avis du Directeur de l'établissement et du CSR, au vu d'un projet présenté par le candidat.

	2015	2016	2017	2018
Nombre de CRCT demandé	1	0	1	1
Nombre de CRCT accordé	1	0	1	1

## Suivi des CET

Le compte épargne-temps (CET) permet au salarié d'accumuler des droits à congé rémunéré ou de bénéficier d'une rémunération (immédiate ou différée), en contrepartie des périodes de congé ou de repos non prises. Les conditions d'utilisation des droits acquis par le salarié sont précisées par décret.

### Le compte épargne-temps

		Nombre d'agents concernés	Solde ancien CET (01/01/2018)	Solde CET (01/01/2018)	Solde final ancien CET (31/12/2018)	Solde final Nouveau CET avant exercice du droit d'option (31/12/2018)	Nombre de jours indemnisables
Titulaires	Catégorie A	18	98	285	98	420	124
	Catégorie B	3	-	13		35	1
	Catégorie C	4	-	35		35	0
	<b>Sous-total</b>	25	98	333	98	490	125
Non titulaires	Catégorie A	51	-	652		752	156
	Catégorie B	2	-	2		8	0
	Catégorie C	-	-	0		12	0
	Doctorant	34	-	496		651	159
	<b>Sous-total</b>	87	0	1150	0	1423	315
<b>Total</b>		112	98	1483	98	1913	440

## Glossaire

AENES : Personnel de l'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur.

BIATSS : Personnels Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques, Sociaux et de Santé

CA : Conseil d'Administration

CCP-ANT : Commission consultative paritaire Agents non titulaires

CE : Conseil des Etudes

CET : Compte-Epargne Temps.

CNESER : Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

CPE : Comité Paritaire d'Etablissement

CS : Conseil Scientifique

CT : Comité Technique

CTU : Comité Technique des personnels enseignants titulaires et stagiaires de statut Universitaire

CTMESR : Comité Technique Ministériel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche

ECN : Ecole Centrale de Nantes

ITRF : Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation.

IGE : Ingénieur d'Etudes

IGR : Ingénieur de Recherche

RAB : Rémunération annuelle brute